GIORGIO·BORMAC S.r.l.
Via Della Meccanica, 25 - 41012 Carpi (MO) ITALY
Tel. +39 059 653 274 - Fax +39 059 653 282
info@giorgiobormac.com
www.giorgiobormac.com

CERTIFIED QUALITY MANAGEMENT SYSTEM
CQY CERTIQUALITY
UNI EN ISO 9001:2015
ACCREDIA
ARGO LAB NEYA XS XS XS XS

R.A.E.E.: IT08020000003268
Cod. Fisc. e P.IVA 02309180368-V.A.T.: IT02309180368
Registro PILE ed ACCUMULATORI: IT10080P00002337
Codice Univoco: M5UXCR1

Relazione di genere

sulla situazione del personale maschile e femminile

Periodo di riferimento: 2021-2022

Società dichiarante:

GIORGIO BORMAC SRL
Sede Legale: **Via della Meccanica, 25 – 41012 Carpi (MO)**
Codice fiscale/Partita IVA **02309180368**
e-mail di riferimento: **amministrazione@giorgiobormac.it**
pec: **giorgiobormac@legalmail.it**

Attività economica esercitata:
codice ATECO 26.51.29 – Fabbricazione di altri apparecchi di misura e regolazione, strumenti da disegno, di contatori di elettricità, gas, acqua ed altri liquidi, di bilance analitiche di precisione (incluse parti staccate ed accessori).

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato per la totalità dei lavoratori:
METALMECCANICA PICCOLA-MEDIA INDUSTRIA stipulato da UNIONMECCANICA con l'assistenza della CONFAPI e la FIM-CISL, la FIOM-CGIL, la UILM-UIL
Non sono applicati altri Contratti Collettivi e nemmeno Contratti di II Livello Aziendali/Territoriali.

La società GIORGIO BORMAC SRL occupava, alla data del 31/12/2022, n. 39 dipendenti, di cui 22 donne e rientra, pertanto, tra gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti superiore a 15 ma non superiore a 50, per cui non è tenuta alla presentazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46, del D.Lgs. 198/2006, così come modificata dalla Legge 162/2021.

La presente relazione è resa attraverso l'estrazione dei dati statistici richiesti dal Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennale prevista dall' art. 46, D.Lgs. 198/2006, così come modificata dalla Legge 162/2021, in modo da fornire, in modo analitico e aggregato, le medesime informazioni previste dal Rapporto Periodico previsto dallo stesso art. 46, D.Lgs. 198/2006.

Di seguito si allega un riepilogo prospettico analitico, composto da 5 pagine, dal quale emergono le seguenti informazioni:

1. Occupazione totale (forza aziendale) uomini/donne suddiviso per categoria professionale: il prospetto riporta il confronto tra il personale in forza al 31/12/2021 e al 31/12/2022, secondo l'esposizione "consistenza totale" e "di cui donne", con dettaglio delle ore lavorate;
2. Dettaglio personale assunto/cessato/trasformato/promozioni: nel prospetto è riportato il dettaglio degli entrati/usciti/trasformati nel corso del biennio 2021-2022, suddiviso per singole categorie professionali secondo l'esposizione "consistenza totale" e "di cui donne";
3. Dettaglio retribuzioni complessive annue suddivise per categoria professionale: nel prospetto sono riportati i dati delle retribuzioni complessivamente corrisposte al 31/12/2020 e confrontate con le retribuzioni corrisposte nell'anno 2022 (fino al 31/12/2022), suddivise per categoria professionale e con il dettaglio del livello di inquadramento contrattuale per ciascuna qualifica, secondo l'esposizione "consistenza totale" e "di cui donne".

Si conferma inoltre che l'azienda ha fatto ricorso alla CIG COVID per il solo periodo dal 09/03/2020 al 09/05/2020. Dopodiché, nel biennio 2021-2022 non ha fatto ricorso agli ammortizzatori sociali.

Carpi, 19/06/2023

GIORGIO BORMAC SRL
Orlandi Rosanna
(firmato digitalmente)